



## **ТЫВА РЕСПУБЛИКАНЫҢ БАШТЫҢЫНЫҢ ЧАРЛЫЫ**

### **УКАЗ ГЛАВЫ РЕСПУБЛИКИ ТЫВА**

#### **О внесении изменений в Указ Главы Республики Тыва от 23 апреля 2020 г. № 103 и признании утратившими силу некоторых Указов Главы Республики Тыва**

Руководствуясь частью четвертой статьи 7 Конституционного закона Республики Тыва от 4 января 2003 г. № 97 ВХ-I «О статусе Главы - Председателя Правительства Республики Тыва» постановляю:

1. Внести в Указ Главы Республики Тыва от 23 апреля 2020 г. № 103 «Об утверждении Положения о порядке представления и согласования кандидатур для назначения на должности государственной гражданской службы Республики Тыва, иные должности, не относящиеся к должностям государственной гражданской службы Республики Тыва, в органах исполнительной власти Республики Тыва, должности руководителей государственных учреждений Республики Тыва, унитарных предприятий Республики Тыва, подведомственных органам исполнительной власти Республики Тыва», следующие изменения:

1) в Указе:

а) в наименовании слова «, иные должности, не относящиеся к должностям государственной гражданской службы Республики Тыва,» исключить;

б) пункте 1 слова «, иные должности, не относящиеся к должностям государственной гражданской службы Республики Тыва,» исключить;

2) в Положении о порядке представления и согласования кандидатур для назначения на должности государственной гражданской службы Республики Тыва, иные должности, не относящиеся к должностям государственной гражданской службы Республики Тыва, в органах исполнительной власти Республики Тыва, должности руководителей государственных учреждений Республики Тыва, унитарных предприятий Республики Тыва, подведомственных органам исполнительной власти Республики Тыва:

а) в наименовании слова «, иные должности, не относящиеся к должностям государственной гражданской службы Республики Тыва,» исключить;

б) в пункте 1 слова «, иные должности, не относящиеся к должностям государственной гражданской службы Республики Тыва,» исключить;

в) в подпункте 2 пункта 2 слово «Указом» заменить словом «распоряжением»;

г) в пункте 4:

подпункт 2 изложить в следующей редакции:

«2) копии паспорта или иного документа, удостоверяющего личность, трудовой книжки и (или) сведения о трудовой деятельности на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью (за исключением случаев, когда трудовая (служебная) деятельность ранее не осуществлялась), документов о профессиональном образовании, а также копии документов о профессиональной переподготовке, повышении квалификации, стажировке (при наличии);»;

дополнить подпунктами 7, 8 следующего содержания:

«7) справку о наличии (отсутствии) судимости;

8) справку из налогового органа о том, что кандидат не является индивидуальным предпринимателем.»;

д) пункты 5-7 изложить в следующей редакции:

«5. В случае представления документов, указанных в пункте 4 настоящего Положения, не в полном объеме или установления неполноты, содержащихся в них сведений ходатайство в течение 15 календарных дней с даты представления комплекта документов в департамент, возвращается без рассмотрения.

В случае устранения обстоятельств, указанных в абзаце первом настоящего пункта, руководитель органа исполнительной власти Республики Тыва вправе направить ходатайство повторно, при этом срок согласования, установленный пунктом 6 настоящего Положения начинает течь заново.

6. Согласование кандидатуры для назначения на должность государственной гражданской службы, иную должность осуществляется в срок, не превышающий 20 календарных дней с даты представления в департамент документов, указанных в пункте 4 настоящего Положения.

В исключительных случаях (болезнь, отпуск, командировка кандидата) срок согласования продлевается не более, чем на 10 календарных дней с даты истечения основного срока.

7. Департамент в срок, установленный в абзаце первом пункта 6 настоящего Положения, осуществляет:

1) проверку комплектности представленных документов и полноты содержащихся в них сведений;

2) мероприятия, направленные на установление соответствия уровня знаний, необходимых для исполнения должностных обязанностей;

3) подготовку письма о согласовании/несогласовании кандидата на соответствующую должность.

Под мероприятиями, направленными на установление соответствия уровня знаний, необходимых для исполнения должностных обязанностей, для целей настоящего Положения понимается организация и проведение департаментом тестирования кандидата.

В случае представления кандидатуры для согласования на должность, указанную в приложении № 1 к настоящему Положению, дополнительно к тестированию начальником департамента, а в случае его отсутствия лицом, его замещающим, проводится индивидуальное собеседование с кандидатом.».

2. Признать утратившими силу:

Указ Главы Республики Тыва от 10 сентября 2015 г. № 163 «О Совете по кадровой политике при Главе Республики Тыва»;

Указ Главы Республики Тыва от 31 августа 2017 г. № 170 «О внесении изменений в состав Совета по кадровой политике при Главе Республики Тыва».

3. Разместить настоящий Указ на официальном интернет - портале правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)) и официальном сайте Республики Тыва в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Настоящий Указ вступает в силу со дня его подписания.

Глава Республики Тыва



Ш. Кара-оол

г. Кызыл  
7 июля 2020 года  
№ 155